

# HANDLUNGSKONZEPT DER REGIONALEN FACHKRÄFTEALLIANZ CHEMNITZ



# Vertreter der

FACHKRÄFTE  
ALLIANZ



**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Chemnitz



**CHEMNITZ**  
KULTURHAUPTSTADT  
EUROPAS 2025



**Der  
Mittelstand.**  
BVMW e.V.  
Bundesverband



Region Südwestsachsen



HANDWERKSKAMMER  
CHEMNITZ



**IHK** Chemnitz

**INDUSTRIEVEREIN SACHSEN**  
1828



**jobcenter**  
Chemnitz

LANDESAMT FÜR  
SCHULE UND BILDUNG



Freistaat  
**SACHSEN**



TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS  
CHEMNITZ



LIGA DER FREIEN  
WOHLFAHRTSPFLEGE  
IN CHEMNITZ

Chemnitz hat sich als Wirtschaftsstandort in Deutschland durch die tiefe Verbundenheit der Menschen zur industriellen Arbeit einzigartig entwickelt. Über zwei Jahrhunderte prägte die Industrie die kulturelle Geschichte von Chemnitz, sodass sich heute ein Kraftzentrum aus Maschinen-, Sondermaschinen- und Anlagenbau sowie Fahrzeugbau und deren Zulieferer und Forschungspartner geformt hat.

Die absehbaren wirtschaftlichen Herausforderungen der nächsten Dekaden werden größer, sodass in Chemnitz der Wandel als Chance für neues Wachstum aufzugreifen ist.

Neben neuen Produktentwicklungen, Lösungen und Dienstleistungen, welche innerhalb der Chemnitzer Unternehmen entwickelt, getestet und produziert werden, erfordert dies gut ausgebildete und qualifizierte Fach- und Arbeitskräfte. Die Gewinnung und Sicherung potenzieller Fachkräfte rücken mit zunehmender Intensivität in den Vordergrund.

Veränderte Rahmenbedingungen am Arbeits- und Ausbildungsmarkt, aber auch die Megatrends, erfordern den Anstoß eines Umdenkens innerhalb der Unternehmen.

Als Plattform, initiiert vom Freistaat Sachsen, gründete sich 2016 die regionale Fachkräfteallianz Chemnitz. Mit ihren Vertreterinnen und Vertretern sollen Unternehmen in Chemnitz aktiv im Hinblick auf deren Fachkräftesicherung unterstützt werden.

# Inhalt

- |           |  |           |                          |
|-----------|--|-----------|--------------------------|
| <b>01</b> | <b>Wofür stehen wir?</b>                         | <b>07</b> | <b>Handlungsfeld 2</b>   |
| <b>02</b> | <b>Stimmen der geschäftsführenden Mitglieder</b> | <b>08</b> | <b>Handlungsfeld 3</b>   |
| <b>03</b> | <b>Faktencheck</b>                               | <b>09</b> | <b>Handlungsfeld 4</b>   |
| <b>04</b> | <b>Herausforderungen</b>                         | <b>10</b> | <b>Projektergebnisse</b> |
| <b>05</b> | <b>Handlungsfelder</b>                           | <b>11</b> | <b>Weitere Maßnahmen</b> |
| <b>06</b> | <b>Handlungsfeld 1</b>                           |           |                          |



# 01 Wofür stehen wir als Fachkräfteallianz Chemnitz?



## Fachkräftesicherung

Deckung des  
Fachkräftebedarfs  
durch  
verschiedene  
Projekte und  
Maßnahmen



## Standortattraktivität

Stärkung des  
Wirtschaftsstandortes  
Chemnitz durch  
Projektinitiierung und -  
förderung regionaler  
Partner



## Vernetzung und Kooperation

11  
Vertreter:innen  
aus Wirtschaft,  
Politik,  
Verwaltung,  
Bildung  
und Soziales



## Qualifizierung und Weiterbildung

Ausbau der  
vorhandenen Angebote  
der Fachkräfteallianz-  
Akteure, Expertise und  
Kompetenz  
in diversen  
Fachbereichen

## 02 Stimmen unserer geschäftsführenden Mitglieder

„Die Agentur für Arbeit Chemnitz unterstützt die Menschen in Chemnitz am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt [...]. Wir übernehmen Mitverantwortung für den sozialen Zusammenhalt und [...] arbeiten kompetent, gemeinsam und mit Leidenschaft an der besten Dienstleistung für die Menschen in Chemnitz.“

***Katrin Heinze, Vorsitzende der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Chemnitz***

„Chemnitz ist eine nachhaltig wachsende Industrie- und Technologiestadt. Die Gewinnung und Förderung von Fachkräften für unsere 18.000 Unternehmen und Handwerksbetriebe ist uns ein besonderes Anliegen. Deswegen führen wir gemeinsam mit der Arbeitsagentur die Fachkräfteallianz an.“

***Silvana Bergk, Leiterin des Geschäftsbereiches Wirtschaft, Stadt Chemnitz***

# 03 Faktencheck

## Bevölkerung und Arbeitsmarkt



**251.485 Einwohner**

*(31.12.2023)*



**Drittgrößte Stadt** in Sachsen



**Ø 5,50 €** pro m<sup>2</sup> = Nettokaltmiete



**119.086** sozialversicherungspflichtig Beschäftigte  
am Arbeitsplatz in Chemnitz *(30.09.2023)*



**31 %** der Beschäftigten am Arbeitsplatz Chemnitz  
gehen einer hochkomplexen Tätigkeit nach *(36.297)*



**61,6 %** aller Chemnitzer Frauen  
gehen einer sozialversicherungspflichtigen  
Beschäftigung nach *(06/2023)*



**72 %** aller Personen über 55 Jahre  
gehen einer sozialversicherungspflichtigen  
Beschäftigung nach *(09/2023)*

-  **9.311 Mio. €** Bruttoinlandsprodukt in der Stadt Chemnitz gesamt (31.12.2021)
-  **38.199 €** Bruttoinlandsprodukt je Einwohner (31.12.2021)
-  **21.998 €** verfügbares Einkommen je Einwohner (31.12.2021)
-  **153 Mio. €** Gewerbesteuererträge 2023 (31.12.2023)
-  **8.455** Studierende aus 87 Ländern (01.11.2023)
-  **1 von 4** Wasserstoff-Standorten in Deutschland
-  **Standort** für Mikrosystemtechnik, Sensorik, Mobilität und Textilforschung
-  **10. Platz** für Chemnitz beim Prognos-Städteranking „lebenswerte Stadt“



# 03 Faktencheck

## Wirtschaft und Potenziale



# 04 Herausforderungen sichtbar machen

## ► Demografischer Wandel

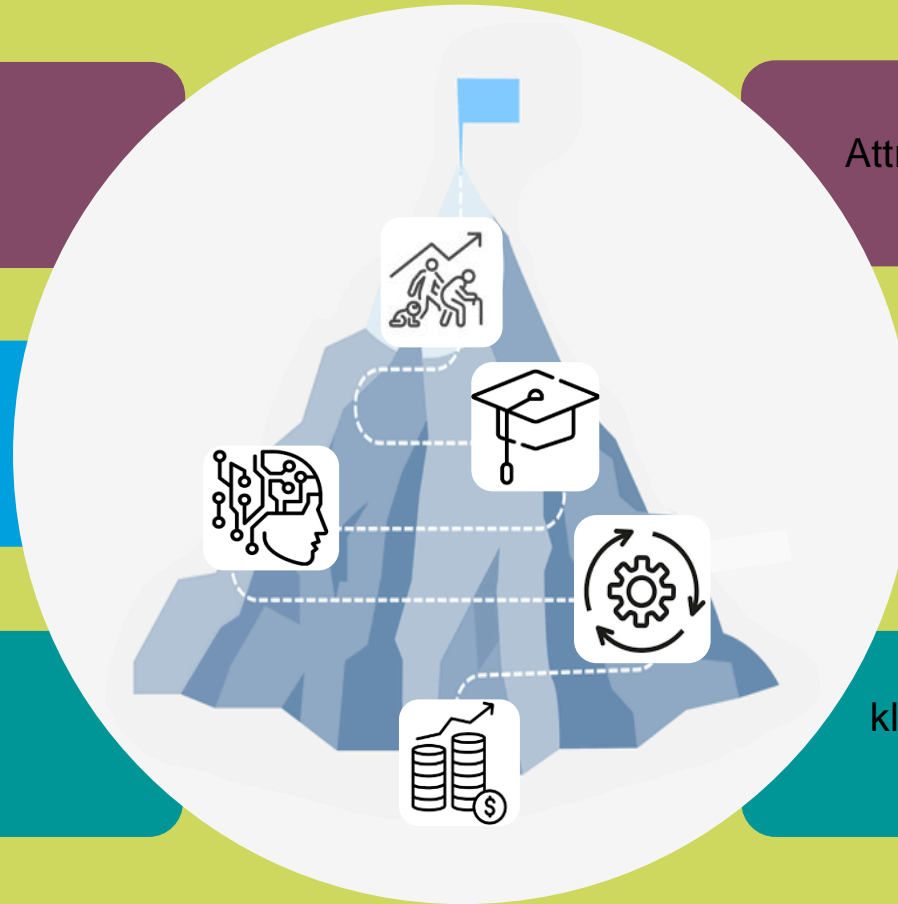
Ruhestand/ Pension der älterwerdenden Bevölkerung, Herausforderung der Nachbesetzung

## ► Digitalisierung/ KI

steigender Bedarf an Spezialisten, Neuausrichtung der Anforderungen und Bedürfnisse

## ► Regionaler Strukturwandel

langfristige Änderung der Wirtschaftsstruktur



## ► Vernetzung Schule und Wirtschaft

Attraktivität der dualen und berufsbegleitenden Ausbildung

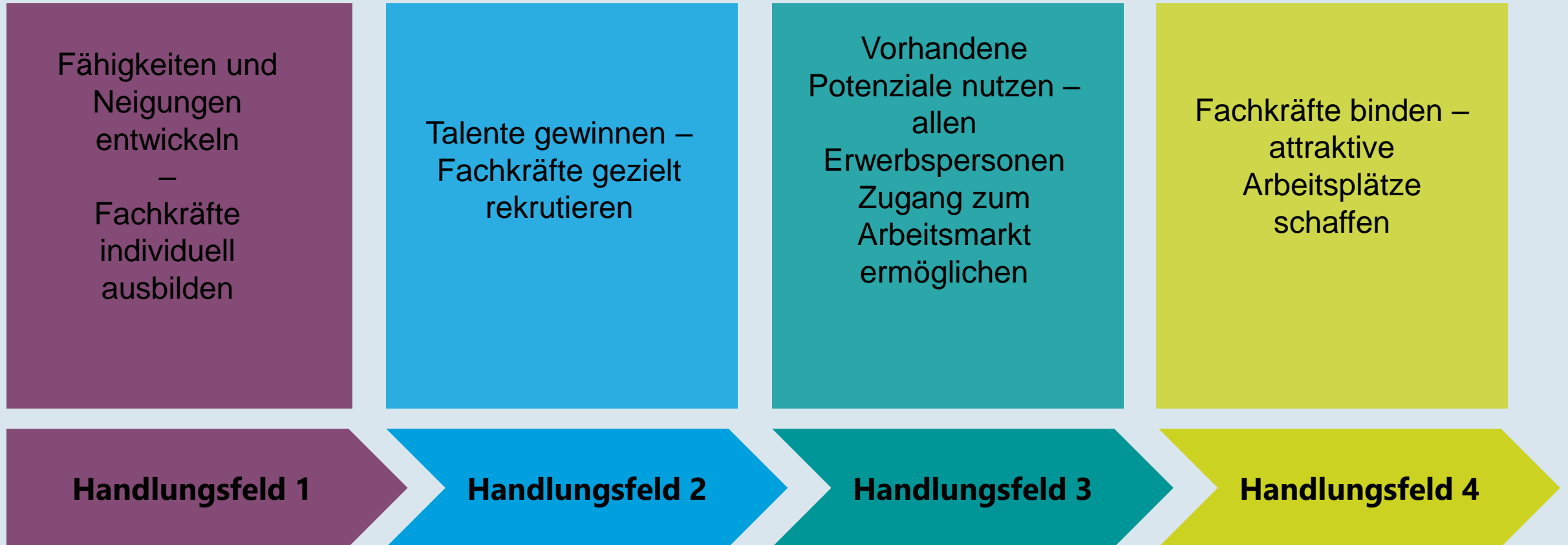
## ► New Work

Transformation der Arbeitswelt, Wertewandel, Vereinbarkeit Beruf- und Privatleben

## ► Wirtschaftliche Herausforderungen

klimaneutrale Energieerzeugung, nachhaltige Industrieproduktion, grüne Mobilität

# 05 Handlungsfelder der Fachkräfteallianz Chemnitz



# 06 Handlungsfeld 1

Fähigkeiten und Neigungen entwickeln – Fachkräfte individuell (aus)bilden

## Ziele

- Stärkung der dualen und berufsbegleitenden Ausbildung
- Erschließung von Qualifizierungspotenzialen in allen Lebenslagen
- Unterstützung der Deckung des Bildungsbedarfes der Bürgerinnen und Bürger
- Förderung der Vernetzung aller Akteure der Fachkräftesicherung



# 06 Handlungsfeld 1

Fähigkeiten und Neigungen entwickeln – Fachkräfte individuell (aus)bilden

## Umsetzungsansätze

- branchenunabhängige Fokussierung auf Projektideen
- Förderung der Strukturen für Digitalisierung, Künstliche Intelligenz sowie Zukunftstechnologien
- Aktivierung der Ausbildung in medizinischen Fachberufen, Entwicklung der Aus- und Weiterbildung im sozialen und gewerblich-technischen Bereich
- Stärkung der Leistungen der Jugendberufsagentur „Haus der Jugend“
- Gewinnung von Bildungsabbrechenden für die duale Berufsausbildung; Ansätze zur Reduzierung von Bildungsabbrüchen finden

# 07 Handlungsfeld 2

Talente gewinnen –  
Fachkräfte gezielt rekrutieren

## Ziele

- gezielte Unterstützung und Begleitung der Zuwanderung aus dem Ausland
- Rekrutierung von Fach- und Arbeitskräften im Inland, insbesondere in Chemnitz
- deutschlandweite Gewinnung Rückkehrwilliger
- Steigerung der Bindungs- und Bleibestrukturen Chemnitzer Schul- und Studienabsolventen
- Sensibilisierung von KMU für die Bedeutung der betrieblichen Personalarbeit, des Arbeitgebermarketings und der Zuwanderung



# 07 Handlungsfeld 2

Talente gewinnen –  
Fachkräfte gezielt rekrutieren

## Umsetzungsansätze

- Etablierung des Welcome Centers sowie Verfestigung der Struktur innerhalb der Stadt
- Unterstützung aktueller Zuwanderungsprojekte und Initiierung weiterer Vorhaben
- Veranstaltung mehrerer Fachkräftebörsen in der Chemnitzer Innenstadt
- individuelle Begleitung von Auszubildenden aus dem Ausland im ersten Halbjahr der Ankunft in Chemnitz
- Ausbau der Arbeitsmarktberatung für Unternehmen zur Gewinnung und Sicherung von Arbeits- und Fachkräften

# 08 Handlungsfeld 3

vorhandene Potenziale nutzen –  
allen Erwerbspersonen Zugang zum Arbeitsmarkt ermöglichen

## Ziele

Nutzung aller vorhandenen Fachkräftepotenziale, Erschließung noch nicht genutzter Kompetenzen,  
bspw.: Beschäftigung Menschen mit Behinderung, alleinerziehende Elternteile, Langzeitarbeitslose  
Förderung vollzeitnaher Beschäftigung von Frauen  
Menschen mit Migrationshintergrund an den Arbeits- und Ausbildungsmarkt heranzuführen und nachhaltig  
in den Arbeitsmarkt integrieren

# 08 Handlungsfeld 3

vorhandene Potenziale nutzen –  
allen Erwerbspersonen Zugang zum Arbeitsmarkt ermöglichen

## Umsetzungsansätze

- Erhöhung der Transparenz zu den bestehenden Unterstützungsangeboten, Verzahnung der Angebote
- Sensibilisierung der Wirtschaft zu den Möglichkeiten und Chancen von besonderen bzw. benachteiligten Personengruppen
- Leuchtturmbeispiele und Lösungsansätze stärker sichtbar machen
- Etablierung neuer Formate im Arbeitskreis „Vernetzter Bildungsraum“



# 09 Handlungsfeld 4

Fachkräfte binden – attraktive Arbeitsplätze schaffen

## Ziele

- Gestaltung eines attraktiven Arbeitsplatzes
- Schaffung familienfreundlicher Arbeitsbedingungen, Erhöhung der Flexibilisierung
- Ausbau Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Führung und Kommunikation als Verantwortung der Unternehmen



# 09 Handlungsfeld 4

Fachkräfte binden – attraktive Arbeitsplätze schaffen

## Umsetzungsansätze

- Berufsberatung im Erwerbsleben, lebenslanges Lernen
- Flexibilisierung der Arbeitsbedingungen durch Unterstützung weiterer Angebote
- Internationalisierung – Schaffung von Spracherleichterungen
- Schaffung von guten Onboarding-Prozessen

# 10 Einblick in Projektergebnisse vergangener Jahre

## Industrieverein x saxJOB GmbH

- 4 Vermittlungen von Fachkräften aus Chile/Vietnam in sozialversicherungspflichtige Ausbildungs- und Beschäftigungsverhältnisse
- 2 Weitere in Planung
- 2 Anstellungen in 2024 geplant
- 7 durchgeführte Workshops/Veranstaltungen



## IMU-Institut Berlin GmbH

- 4 Seminare im Betriebsrätenetzwerk zu unterschiedlichen Themen, bspw. „Herausforderung Fachkräftesicherung, Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrates“
- Konferenz des Betriebsrätenetzwerkes
- fortlaufende Betriebsbegleitung



## CTM GmbH (ehemals CWE)

- zweisprachiges Magazin mit 130 Seiten
- 33 beteiligte Firmen
- 5000 verkaufte Magazine
- 2700 digitale Zugriffe innerhalb von 3 Monaten
- dauerhafte Auslage u.a. bei Handwerkskammer Chemnitz, Agentur für Arbeit Chemnitz, Technische Universität Chemnitz



# 10 Einblick in Projektergebnisse vergangener Jahre



Chemnitzer  
Fachkräfteallianz

Projekt zur beruflichen Integration  
von Ausländern in Chemnitz

**Integration mit Individualität**

**bsw** Bildungszentrum  
Sächsischen Wirtschaftsgütern  
www.bsw-sachsen.de

**bsw – Bildungszentrum**

- Aufnahme 200 Personen
- Vermittlungsquote in Ausbildung/ Qualifizierung über 40%
- Partnerschaft zu 150 Chemnitzer Betrieben



Fraunhofer  
IWU


Open House  
Rundgang

Open House | Energy Days

13. – 15. Juni 2023

**Fraunhofer IWU**

- 11 teilnehmende Klassen mit 250 Personen
- 4 Gymnasien, 2 OS der 7.-11.Klassen
- 11 Führungen
- 7 zielgruppengerechte Stationen
- 2 nachträgliche Schülerpraktika der Klasse 9, 3 Praktika, 2 BELL



**Pflege ist Teamsport  
Willst du in unserer Liga spielen?**

Pflege ist Teamsport! Willst du in unserer Liga spielen?

Liga der freien Wohlfahrtspflege Chemnitz

**Liga der freien Wohlfahrtspflege**

- 130 Gäste zur Veranstaltung
- 1, Film, 9 Filmbeiträge, 3 Preisträgerteams, 12 verbandsübergreifende Arbeitsgruppensitzungen
- 500 Klicks auf YouTube

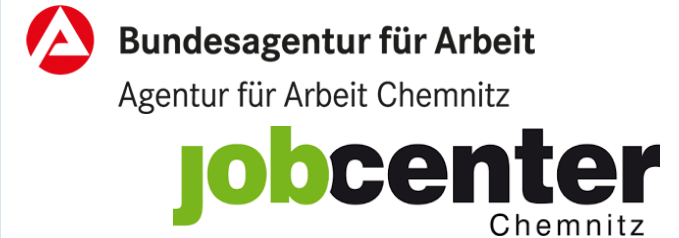
# 11 Weitere Maßnahmen unserer Akteure



- Fachkräftesicherungsplotse
- Hand in Hand for International Talents
- Projekt „Arbeitgeberattraktivität“



- Projekte „Wirtschaft trifft Schule“
- Fachkräftebörse „Coming-Home“
- Interkulturelle Wochen



- Jugendberufsagentur
- Pop-Up-Büro
- Job-Turbo

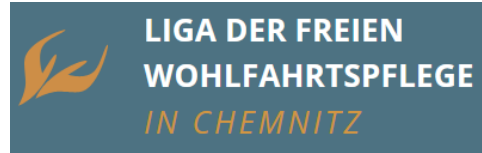


- Bildungscampus für 36 Handwerksberufe
- Ferienwerkstatt
- Tag der Bildung



- B2B-Brunch
- Fachgruppe Liquidität

# 11 Weitere Maßnahmen unserer Akteure



- Starke Kitas – Starke Kinder
- „Vereint laufen“



- DGB-Jugend – Dr. Azubi
- Kampagne „Vergiss nie, hier arbeitet ein Mensch“



- MINT-Förderung
- Deutschlandstipendium



TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
IN DER KULTURHAUPTSTADT EUROPAS  
CHEMNITZ

- Career Service
- MINT-Faszination in Südwestsachsen

# Kontaktmöglichkeiten

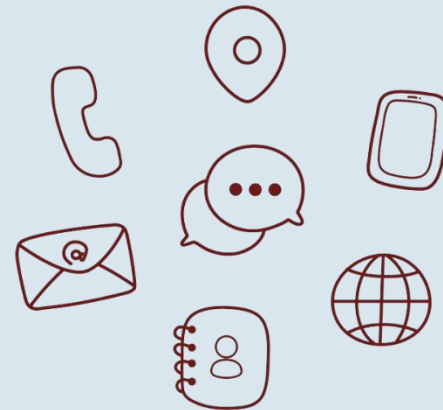
Sie haben Fragen zum Handlungskonzept oder zur Fachkräfteallianz Chemnitz?  
Oder haben Sie eine Idee für ein Projekt und wollen sich beraten lassen?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail!

## Michelle Montag

Fachkräftekoordinatorin  
Stadt Chemnitz  
Geschäftsbereich Wirtschaft  
Markt 1, 09111 Chemnitz

Tel.: 0371 488 1568  
E-Mail: [michelle.montag@stadt-chemnitz.de](mailto:michelle.montag@stadt-chemnitz.de)



## Daniel Börner

Bereichsleiter  
Agentur für Arbeit Chemnitz  
Heinrich-Lorenz-Straße 20  
09120 Chemnitz

Tel.: 0371 567 1206  
E-Mail: [daniel.boerner@arbeitsagentur.de](mailto:daniel.boerner@arbeitsagentur.de)